



NORMATIVAS Y SOLUCIONES EMPRESARIALES

FORMACIÓN OBLIGATORIA

para empresas y autónomos



**NORMATIVAS
Y SOLUCIONES
EMPRESARIALES**

BLOQUES



Prevención de Riesgos Laborales



Igualdad y Acoso Sexual



Violencia Sexual y Plan LGTBI



Blanqueo de Capitales



Facturación Electrónica



Protección de Datos



Ciberseguridad y Salud Digital



Seguridad Alimentaria



Desperdicio alimentario



Legionella



Protección a la Infancia



Accesibilidad



BLOQUE 1

Prevención de Riesgos Laborales

Objetivo legal:

Garantizar que toda la plantilla reciba formación teórica y práctica en prevención de riesgos, conforme al artículo 19 de la **Ley 31/1995**, de Prevención de Riesgos Laborales.

A quién aplica:

Todas las empresas, sin importar su sector o número de trabajadores.

Cursos disponibles:

- Seguridad en la Empresa: Prevención de Riesgos Laborales. Nivel Básico (60h)
- Prevención de Riesgos Laborales. Nivel Básico en el Sector Químico (80h)
- PRL Nivel Básico en el Sector Agrario (80h)
- Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial (30h)
- Prevención del Estrés Térmico y del Golpe de Calor en el Ámbito Laboral (30h)
- Estrés Térmico. Golpe de Calor (10h)
- Prevención de Riesgos Laborales para Personal de Limpieza (30h)
- Prevención de Riesgos Laborales. Riesgos Específicos del Trabajo en Bodegas y Cooperativas Vinícolas (50h)
- Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018) (40h)



KEEP IT SIMPLE



BLOQUE 2

Igualdad y Acoso Sexual

Objetivo legal:

- Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como formar en igualdad efectiva.
- Obligatoriedad de contar con un protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso laboral.
- Garantizar la transparencia y la igualdad salarial entre mujeres y hombres por trabajos de igual valor.

Legislación aplicable:

- **Ley Orgánica 3/2007**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- **Ley Orgánica 10/2022**, de garantía integral de la libertad sexual (**Ley del solo Sí es Sí**)
- **Real Decreto 901/2020**, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro **Real Decreto 902/2020**, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

A quién aplica:

A todas las empresas, independientemente del tamaño de la plantilla.

Obligatoriedad reforzada en empresas de más de 50 personas trabajadoras, que deben contar con un Plan de Igualdad.



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 2 (continuación)

Igualdad y Acoso Sexual

Cursos disponibles:

- Igualdad de Género (60h) Promoción para la Igualdad de género (30h)
- Igualdad en los procesos de Selección de Personal (60h)
- Implantación y Gestión de Planes de Igualdad en la Empresa (70h)
- Gestión de Planes de Igualdad en la Empresa (70h)
- Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso en el Ámbito Laboral. Plan de Igualdad (60h)
- Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso en el Ámbito Laboral (20h)
- Acoso Laboral y Medidas de Actuación (60h)
- Mobbing y Acoso Laboral (30h)
- Actuaciones Frente al Acoso Sexual. SSCG027PO (12h)
- Sensibilización y Prevención del Acoso Laboral y Sexual en el Entorno Laboral (20h)
- Registro Retributivo (**RD 902/2020**) (60h)



KEEP IT SIMPLE



BLOQUE 3

Violencia Sexual y Plan LGTBI

Objetivo legal:

Formar a la plantilla frente a la violencia sexual en el entorno laboral y garantizar espacios inclusivos y libres de discriminación.

Legislación aplicable:

- **Ley Orgánica 10/2022**, de garantía integral de la libertad sexual
Ley 4/2023, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos LGTBI

A quién aplica:

Todas las empresas: formación sobre violencias sexuales y protocolo de actuación.

Empresas de más de 50 personas trabajadoras: disponer de un Plan LGTBI.

Cursos disponibles :

- Plan de Gestión de la Diversidad LGTBI en la Empresa (**Ley 4/2023**) (60h)
- Plan de Gestión de la Diversidad LGTBI en la Empresa (**Ley 4/2023-Real Decreto 1026/2024**) (60h)
- Plan de Gestión de la Diversidad LGTBI en la Empresa (**Ley 4/2023**) (30h) y (20h)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 4

Blanqueo de Capitales

Objetivo legal:

Capacitar a las personas trabajadoras para detectar operaciones sospechosas y cumplir con las obligaciones de prevención del blanqueo de capitales, según el artículo 29 de la **Ley 10/2010**, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

A quién aplica:

A los denominados sujetos obligados, como:

Asesores fiscales, Promotores inmobiliarios, Abogados, Notarios, Auditores, Entidades financieras, Empresas de servicios de inversión, entre otros.

Cursos disponibles en Aulacenter:

- Iniciación a la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo (30h)
- Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo (60h)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 5

Facturación Electrónica

Objetivo legal:

Preparar a las empresas para la implantación progresiva de la facturación electrónica obligatoria, según establece la **Ley 18/2022**, de creación y crecimiento de empresas (**Ley Crea y Crece**)

A quién aplica:

A todas las empresas, de forma progresiva. Comienza en 2025 para empresas con una facturación anual superior a 8 millones de euros.

Cursos disponibles en Aulacenter:

Facturación Electrónica (60h)

Firma y Facturación Electrónica. ADGN145PO (20H)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 6

Protección de Datos

Objetivo legal:

Garantizar que el personal conozca y cumpla las obligaciones establecidas en el Reglamento General de Protección de Datos (**RGPD – Reglamento UE 2016/679**) y en la **Ley Orgánica 3/2018**, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD), incluyendo el tratamiento lícito de datos, la confidencialidad, la correcta gestión de la información y los derechos de las personas interesadas.

A quién aplica:

A todas las empresas, organizaciones y entidades (públicas o privadas) que traten datos personales, especialmente si recogen, almacenan o gestionan información de clientes, usuarios, empleados o proveedores.

Cursos disponibles en Aulacenter:

- Nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos (RGPD) (30h)
- Ley de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (**Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre**) (60h)
- Protección de Datos y Derechos Digitales: novedades y aplicación en el ámbito de las Telecomunicaciones (60h)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 7

Ciberseguridad y Salud Digital

Objetivo legal:

Proteger la seguridad de los sistemas informáticos y de la información corporativa, conforme a las obligaciones de la **Ley Orgánica 3/2018**, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD), así como garantizar el derecho a la desconexión digital según el **artículo 88 de la LOPDGDD** y prevenir los riesgos psicosociales derivados del uso intensivo de tecnologías..

A quién aplica:

A todas las empresas, especialmente aquellas con procesos digitalizados, teletrabajo, manejo de datos sensibles o alta dependencia de herramientas tecnológicas.

Cursos disponibles:

- Seguridad de la Información y Ciberseguridad en la Empresa (60h)
- Desconexión Digital y Seguridad Informática en el Trabajo (60h)
- Desconexión Digital en el ámbito laboral (60h)
- Gestión de la Desconexión Digital y Prevención de Riesgos Psicosociales (30h)
- Derecho a la Desconexión Digital y Bienestar Laboral (15h)



KEEP IT SIMPLE



93 173 58 64 | 651 705 927



Ctra. de Vic, 136 Manresa

www.soluciones-empresariales.com



[solucionsempresariales](https://www.instagram.com/solucionsempresariales)



NORMATIVAS
Y SOLUCIONES
EMPRESARIALES

BLOQUE 8

Seguridad Alimentaria

Objetivo legal:

Garantizar la correcta manipulación de alimentos y la gestión segura de alérgenos, conforme al **Reglamento CE 852/2004** sobre higiene alimentaria y al **Reglamento UE 2021/382** sobre formación en alérgenos.

A quién aplica:

A empresas del sector hostelero, comercio alimentario, restauración colectiva, industrias de elaboración, distribución o manipulación de alimentos.

Cursos disponibles:

- Seguridad Alimentaria y Gestión del Desperdicio (60h)
- Alergias Alimentarias (50h)
- Manipulación de Alimentos y Gestión de Alérgenos (40h)
- Manipulación de Alimentos y Medidas específicas ante la COVID-19 (30h)



KEEP IT SIMPLE



BLOQUE 9

Desperdicio Alimentario

Objetivo legal:

Adoptar medidas formativas para prevenir el desperdicio alimentario, en cumplimiento de la **Ley 7/2022**, de residuos y suelos contaminados para una economía circular y la **Ley 1/2025**, de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario.

A quién aplica:

A empresas del sector alimentario, hostelería, restauración, comercio, distribución y catering, que participen en cualquier etapa de la cadena alimentaria.

Cursos disponibles:

- Envases y Residuos de Envases (**Real Decreto 1055/2022 - Ley 7/2022**) (30h)
- Seguridad Alimentaria y Gestión del Desperdicio (60h)
- Ley del Desperdicio Alimentario: Obligaciones Empresariales (60h)
- Gestión del Desperdicio Alimentario (20h)
- Desperdicio Alimentario. Gestión y Prevención (10h)



KEEP IT SIMPLE



BLOQUE 10

Legionella

Objetivo legal:

Prevenir el riesgo de proliferación y transmisión de la bacteria Legionella mediante formación específica, según lo establecido en el **Real Decreto 487/2022**, por el que se aprueban los requisitos sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis.

A quién aplica:

A instalaciones con riesgo de proliferación de Legionella, como hoteles, gimnasios, centros sanitarios, instalaciones industriales, edificios con torres de refrigeración, spas, piscinas, sistemas de agua caliente sanitaria y equipos de riesgo similar.

Cursos disponibles:

- Legionella. Mantenimiento Higiénico Sanitario de Instalaciones de Riesgo (**Real Decreto 487/2022**) (40h)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 11

Protección a la Infancia

Objetivo legal:

Promover entornos seguros para la infancia y la adolescencia mediante formación en prevención, detección y actuación frente a la violencia, conforme a la **Ley Orgánica 8/2021**, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia (LOPIVI)

A quién aplica:

A entidades, organizaciones y empresas que trabajen o tengan contacto habitual con niños, niñas y adolescentes, como centros educativos, deportivos, culturales, de ocio, salud, servicios sociales o protección.

Cursos disponibles:

- Ley de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia Frente a la Violencia (LOPIVI) (60h)
- Aplicación Profesional de la LOPIVI en Entornos Educativos, Sociales y Familiares (30h)
- LOPIVI en Ámbitos Especializados: Servicios Sociales, Salud, Digital y Seguridad (15h)
- Fundamentos de la Ley de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia Frente a la Violencia (LOPIVI) (15h)
- Prevención y Detección de la Violencia de Género en Menores (60h)



KEEP IT SIMPLE

BLOQUE 12

Accesibilidad

Objetivo legal:

Garantizar la accesibilidad universal en la atención al público —presencial o digital— y asegurar una formación adecuada del personal, conforme a la **Ley 11/2023**, al **Real Decreto Legislativo 1/2013**, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, así como a su desarrollo reglamentario en el **Real Decreto 193/2023**.

A quién aplica:

A todas las empresas y entidades públicas o privadas que ofrezcan bienes o servicios al público, tanto de forma presencial (oficinas, comercios, restaurantes, hoteles, centros sanitarios, etc.) como digital (páginas web, tiendas online, apps, servicios de atención remota)

Cursos disponibles:

- Accesibilidad y trato inclusivo a personas con discapacidad (**Ley 11/2023 y RD 193/2023**) (60h)
- Accesibilidad y trato inclusivo a personas con discapacidad en el sector del comercio (**Ley 11/2023 y RD 193/2023**) (60h)
- Accesibilidad y trato inclusivo a personas con discapacidad en el sector de la hostelería (**Ley 11/2023 y RD 193/2023**) (60h)



KEEP IT SIMPLE



93 173 58 64 | 651 705 927



Ctra. de Vic, 136 Manresa

www.soluciones-empresariales.com



[solucionsempresariales](https://www.instagram.com/solucionsempresariales)



NORMATIVAS
Y SOLUCIONES
EMPRESARIALES



NORMATIVAS Y SOLUCIONES EMPRESARIALES

FORMACIÓN OBLIGATORIA

para empresas y autónomos